Приложение 1

Утверждено

приказом отдела образования

от 31.12.2013 №189/1

**ПОРЯДОК**

**оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Первомайского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. В настоящем порядке оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений используются следующие термины и определения:

эффективность - соотношение затрат и результатов деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений;

показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений - группа показателей, на основании которых осуществляет­ся оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждения).

1.2. Оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений проводится по показателям, утвержденным приказом отдела образования администрации Первомайского муниципального района.

2. Порядок проведения оценки эффективности деятельности руководителей учреждений

2.1. Оценка эффективности деятельности руководителей учреждений проводится в два этапа:

1 этап - самооценка эффективности деятельности руководителей учреждения. Проводится руководи­телем муниципального образовательного учреждения путем сравнения количества баллов, полу­ченным в результате самооценки и их пороговых значений, установленных отделом для каждой группы учреждений. Пороговые значения эффек­тивности деятельности руководителей учреждений даны в таблице:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень эффектив­ности руководителя | Общеобразователь­ные учреждения | | Дошкольные образовательные учреждения | Учреждения допол­нительного образова­ния детей | Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| СОШ | ООШ |
| Высокий | свыше 48 баллов | свыше 44 баллов | свыше 24 баллов | свыше 36 баллов | свыше 29 баллов |
| Средний | от 39 до 47 баллов | от 34 до 43 баллов | от 18 до 23 баллов | от 27 до 35 баллов | от 23 до 28 баллов |
| Низкий | менее 39 баллов | менее 34 баллов | менее 18 баллов | менее 27 баллов | менее 23 баллов |

Результаты самооценки эффективности деятельности руководитель учреждения за­носит в специальную форму (приложение 1) и направляет по электронной почте заместителю начальника отдела образования не позднее 1 марта следующего за отчетным года.

2 этап - оценка эффективности деятельности руководителей учреждения проводится специалистами отдела образования путем анализа результатов самооценки учреждений и оперативной информации, имеющейся в распоря­жении отдела. По результатам оценки заполняется ито­говая форма сводной оценки (приложение 2).

В ходе 2 этапа оценки эффективности деятельности у руководителей учреждений могут быть за­прошены дополнительные материалы.

3. Результаты оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений

3.1. По результатам оценки эффективности деятельности руководителей руководитель может быть признан:

- руководителем с высоким уровнем эффективности деятельности;

- руководителем со средним уровнем эффективности деятельности;

- руководителем с низким уровнем эффективности деятельности.

3.2. Результаты оценки эффективности деятельности руководителей доводятся отделом обра­зования до руководителей муниципальных образовательных учреждений не позднее 30 марта текущего финансового года и выставляются на официаль­ной странице отдела образования администрации Первомайского муниципального района.

3.3. В случае если результаты оценки свидетельствует о низкой эффек­тивности деятельности, руководитель учреждения направ­ляет в адрес отдела пояснительную записку. В пояснительной записке указываются основные причины неудовлетворительных результатов и кон­кретные меры, которые предпринимались для их предотвращения в отчётном периоде и предложения по повышению эффективности собственной деятельности.

3.4. Результаты оценки эффективности руководителей учреждений служат основанием для принятия отделом образования решения:

- об установлении ежемесячной стимулирующей выплате к должностному окладу руководителя при ежегодной тарификации на следующий учебный год;

- о направлении руководителя учреждения на внеочередные курсы повышения квалификации;

- о проведении дополнительных проверок деятельности руководителя учреждения.

3.5. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты зависит от уровня эффективности деятельности руководителя и фонда оплаты труда соответствующих учреждений:

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень эффективности деятельности руководителя | Размер ежемесячной стимулирующей выплаты в % от должностного оклада |
| высокий | от 61 до 90% |
| средний | от 10 до 60% |

При недостаточном фонде оплаты труда учреждения размер ежемесячной стимулирующей выплаты может быть уменьшен.

4. Ответственность руководителя учреждения

Руководители образовательных учреждений несут ответственность за предоставление полных и достоверных данных о числовых значениях показа­телей эффективности деятельности. В случае недостоверности или неполноты представ­ленных данных отдел образования запрашивает у руководителей муниципальных образовательных учреж­дений недостающую и/или уточнённую информацию.

Приложение 1 к порядку

Утверждено

приказом отдела образования

№189 от 31.12.2013 г.

Форма

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения

(наименование учреждения)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Направление | № показателя | Наименование  показателя  (заполняется в соответствии с утвер­жденными показателя­ми) | Количество баллов (заполняется в соответствии с утвер­жденными показателями | Количест­во баллов по дан­ным уч­реждения | Количество баллов по дан­ным отдела образования |
| 1. | Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства |  |  |  |  |  |
| 2. | Качество организа­ции образовательно­го процесса в учре­ждении |  |  |  |  |  |
| 3. | Информационная открытость учреждения |  |  |  |  |  |
| 4. | Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся |  |  |  |  |  |
| 5. | Качество образовательных результатов |  |  |  |  |  |