

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПЕРВОМАЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П Р И К А З

01.03.2022 г.

№ 38

п.Пречистое

Об утверждении дорожной карты
по устранению дефицита
педагогических кадров
в системе образования

В целях повышения профессиональной компетентности педагогических работников, качества образования и устранения дефицита кадров в образовательных организациях Первомайского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по устранению дефицита педагогических кадров в системе образования Первомайского муниципального района на 2022-2024 г.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Белякову Т.Е., ведущего специалиста отдела образования.

Начальник отдела образования



Калинина

М.Р. Калинина

Дорожная карта по устранению дефицита педагогических кадров на 2022-2024 годы

Цель: устранение кадрового дефицита в образовательных организациях Первомайского муниципального района за счет своевременного выявления кадровых потребностей в образовательных организациях; развития кадрового потенциала в образовательных организациях; осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; привлечения молодых специалистов.

Задачи:

1. Выявление причин кадрового дефицита в муниципальном районе.
2. Выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в муниципальных образовательных организациях.
3. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности

Показатели:

- обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами;
- доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета;
- доля ОО, в которых более 30% (или другое значение) учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием;
- доля специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки.

| № | Мероприятия | Ответственные | Сроки исполнения | Результат |
|--|---|--|-------------------------|--|
| Организационные мероприятия | | | | |
| 1 | Разработка муниципальной дорожной карты по устранению дефицита педагогических кадров в системе образования Первомайского МР | Отдел образования МУ ЦОФ ОУ Первомайского МР | До 01 марта 2022 г. | Приказ об утверждении дорожной карты |
| 2 | Разработка дорожной карты по устранению дефицита педагогических кадров на уровне ОО | Образовательные организации | До 01 апреля 2022 г. | Приказы об утверждении дорожных карт ОО |
| | Осуществление контроля за реализацией дорожной карты. | Отдел образования МУ ЦОФ ОУ Первомайского МР | Ежеквартально | Выполнение мероприятий дорожной карты |
| Увеличение числа педагогических работников | | | | |
| | Проведение мониторинга по выявлению кадровых потребностей. | Отдел образования | Февраль, сентябрь | Выявление потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. |
| | Выявление выпускников школ района, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических вузах. | Отдел образования | Ежегодно, до 30 декабря | Список выпускников школ района, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических вузах. |
| | Организация целенаправленной работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических вузах/ колледжах, в том числе по целевым направлениям: -заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника | Отдел образования | Согласно графику | Рост количества выпускников вузов и колледжей, трудоустроившихся в ОО |
| | Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических вузов молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием | Отдел образования | По мере необходимости | Повышение уровня профессионализма педагогических работников |

| | | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|----------------------------|---|
| | Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО | Образовательные организации | По мере появления вакансий | Устранение кадрового дефицита в районной системе образования |
| | Участие представителей системы образования Первомайского муниципального района в ярмарках вакансий | Отдел образования, ОО | Ежегодно | Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования Первомайского муниципального района молодых специалистов. |
| | Развитие муниципальной системы профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодежной среде) | Отдел образования, ОО | Постоянно | Увеличение числа выпускников, поступающих в вузы и колледжи на педагогические специальности |
| Сохранение кадрового потенциала | | | | |
| | Проведение анализа объема учебной нагрузки; Работа со штатными расписаниями | ОО | Ежегодно | Содействие в перераспределении педагогов в ОО |
| | Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников | Отдел образования, ОО | Постоянно | Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации. |
| | Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС | Отдел образования, ОО | Постоянно | Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации. |
| | Реализация мероприятий по расширению практики сетевого взаимодействия ОО | Отдел образования, ОО | Постоянно | Компенсирование потребности в педагогах. |
| | Обеспечение участия в конкурсах профессионального мастерства, на денежное поощрение лучших учителей | Отдел образования, ОО | Согласно графику | Формирование позитивного отношения к педагогической профессии |